

# CONSTITUTION D'UNE RESERVE DE RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR TECHNIQUE SPORT DE HAUT NIVEAU (H/F) EN VOLLEY-BALL) – 20/01/2019

Fédération sportive de haut niveau reconnue par l'ADEPS, la FVWB (Fédération de Volley-ball Wallonie - Bruxelles) recherche, pour la gestion de la branche Sport de Haut Niveau, un Directeur Technique Sport de Haut Niveau à temps plein afin de créer une réserve de recrutement valable 1 an.

## Notre offre :

- Travail dynamique et varié
- Rémunération selon les barèmes de la Commission paritaire 329.02
- Emploi dans un environnement agréable et sportif avec de bons collègues.
- Le lieu de travail se situe à Beez, 84 rue de Namur, dans toute salle de volley en Belgique, ainsi qu'à tout autre endroit où la présence du Directeur Technique est requise (Belgique ou à l'étranger).

Cette fonction peut également être remplie dans le cadre d'un contrat de prestation de services entre le titulaire du poste et la FVWB. Dans ce cas, le titulaire du poste est responsable du respect des réglementations fiscales et de sécurité sociale qui lui sont applicables.

**Intéressé(e) ?** Envoyez CV, documents prouvant l'expérience sportive de haut niveau et candidature à [président@fvwb.be](mailto:président@fvwb.be) avant le 15 février 2019.

## PROFIL DU DIRECTEUR TECHNIQUE

### **• Compétences cognitives :**

- o Vous avez une bonne connaissance de la langue française. Une bonne connaissance du néerlandais et de l'anglais (écrite et orale) sont des atouts importants.
- o Vous disposez d'un brevet d'entraîneur A (ADEPS et FVWB ou équivalent).
- o Vous êtes idéalement en possession d'un master ou d'un bachelor en éducation physique.
- o Vous êtes capable de travailler de manière autonome.
- o Vous savez gérer une équipe afin d'atteindre des objectifs communs dans les délais fixés.
- o Vous possédez une longue expérience dans le développement de projets permettant d'élaborer des plans d'actions et de politique générale.
- o Vous êtes assertif afin de défendre de nouvelles politiques devant le Conseil d'administration ou d'autres instances.
- o Vous possédez une expérience et des qualités pédagogiques.

### **• Compétences comportementales :**

- o Vous communiquez aisément avec vos collègues, le Conseil d'administration, l'ADEPS, la Fédération nationale Volley Belgium, les partenaires,,,...
- o Vous êtes compétent au niveau organisationnel et savez résister bien au stress.
- o Vous êtes flexible au niveau des heures de travail (soir, weekend occasionnel, accompagnement lors de compétitions et stages à l'étranger, ...).
- o Vous pouvez adapter votre leadership à chaque situation afin d'optimiser le rendement de votre équipe.

- o Vous pouvez traiter positivement la critique et la convertir en points concrets de travail.
- o Vous possédez de bonnes compétences analytiques et savez comment prioriser.
- o Vous travaillez de manière orientée vers le résultat en tenant compte de l'aspect humain.
- o Vous êtes fidèle à la vision et à la mission de la FVWB.

• **Expérience sportive de haut niveau :**

- o Vous possédez une longue et vaste expérience dans le volley-ball de haut niveau.
- o Vous possédez une longue expérience pédagogique dans le sport de haut niveau.
- o Vous possédez des résultats probants au niveau national comme entraîneur de sportifs de haut niveau.
- o Vous possédez de l'expérience dans l'élaboration de plans à court et long terme dans le cadre de la politique générale du sport d'élite et des plans de formation individuelle.

## **ROLE ET FONCTIONS DU DIRECTEUR TECHNIQUE**

• **Rôle :**

- o Assurer le développement technique des joueurs et l'encadrement technique des équipes.
- o Réaliser la promotion de la philosophie et des activités de la FVWB.
- o Etablir et faire appliquer les lignes directrices de la FVWB en matière de développement de joueurs et de planification annuelle de compétitions et d'entraînements.
- o Assigner les joueurs et les entraîneurs aux équipes.
- o Etablir le lien entre les entraîneurs de la FVWB et les clubs où les joueurs évoluent.
- o Animer la cellule technique de la FVWB en assurant un leadership efficient et efficace.
- o Gérer le personnel de la branche Sport de Haut Niveau.
- o Etre la force motrice du fonctionnement de la branche Sport de Haut Niveau par le biais de projets, de programmes de développement et de performance, de plans programmes et de plans d'action.